西安交通大学导师立德树人职责履行情况自查表（2019.9～2020.12）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **八要** | **自查内容** | **自查程度****（在相应项下打√，1表示完全做不到，****5表示完全做到）** |
| （一）要重视研究生思想政治素质建设 | 1 | 在加强自身思想政治素质建设的同时，帮助学生坚定为中华民族伟大复兴而奋斗的信念 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 2 | 按时参加校、院、系所组织的立德树人培训 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 3 | 及时了解研究生思想动态，每学期与研究生至少进行2次谈心谈话 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 4 | 支持和鼓励研究生积极参加党团活动 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 5 | 博士生在学期间至少参加1次“走中国青年知识分子成长的正确道路”等活动 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 6 | 每学期至少组织研究生进行1次理论战略和学术发展的交流，学习国家和学校的战略、规划、制度 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （二）要坚守培养研究生学术创新能力的本职 | 7 | 按时提交研究生培养书面计划并严格执行 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 8 | 遵守课程讲授、考核等制度 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 9 | 按时提交课程成绩 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 10 | 指导研究生跟踪学科前沿，直面学术问题，开拓学术视野，开展创新性工作 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 11 | 实时掌握研究生科研进展，每学期至少安排一年级以上研究生作进展报告2次，每月至少与研究生进行2次学术研讨 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 12 | 在学期间至少支持研究生参加国内外学术交流1次 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （三）要加强研究生实践创新能力培养 | 13 | 与校外合作导师每月至少联系1次 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 14 | 为研究生参加校内外专业实践活动提供时间、方法、经费等方面的条件支持 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 15 | 支持研究生参与“学科/科技竞赛” | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 16 | 支持全日制工程硕士在学期间到校外基地进行至少半年的专业实践 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 17 | 学生实践期间，导师至少到实践基地指导1次 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 18 | 做好研究生校外实践的安全教育，杜绝实践过程中的安全事故 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （四）要增强研究生的社会责任感 | 19 | 教育研究生热爱集体、关爱他人、互助合作、乐于奉献 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 20 | 提高研究生明辨是非、维护公平的能力，培养研究生的法律意识、“契约”精神与伦理责任感 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 21 | 鼓励研究生参与扶贫、义工、助学等帮扶活动 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 22 | 支持研究生在学期间至少参加1次社会实践活动 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （五）要教导研究生恪守学术道德规范 | 23 | 在科研、教学及日常活动中杜绝学术不端行为 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 24 | 亲自审核研究生发表的科研成果和学位论文，杜绝抄袭剽窃、实验作假、数据作假等不端行为 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 25 | 教育学生正确对待名利，实事求是地在成果上署名 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 26 | 研究生毕业后，及时备份研究生实验记录和发表的各类文献资料 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （六）要不断改善研究生培养条件 | 27 | 建立健全研究生日常管理制度，严格考勤考核，奖勤罚懒 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 28 | 规范实验室管理工作，保障研究生实验安全 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 29 | 健全团队文化，打造品牌团队 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 30 | 为研究生完成科研任务提供经费 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 31 | 在津贴分配上做到公平公正，按时支付研究生的配套津贴和助研津贴 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （七）要做好对研究生的人文关怀 | 32 | 及时解决思想问题，切实解决科研问题，尽力解决生活问题 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 33 | 鼓励学生自主创新，培养学生健全的人格品质，促进学生养成大度胸怀和坚韧意志，帮助学生健康成长 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 34 | 建立师生微信群等沟通交流机制，利用微信、邮件等方式与研究生交流沟通，特别加强对研究生的心理状态、人际关系和闲暇交往等的关注关心，并及时提供帮助与指导 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 35 | 每学年填写《西安交通大学在读研究生情况调查表》并按时报送 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| （八）要发挥示范引领作用 | 36 | 不断强化岗位意识，从学识、心灵到情感全面塑造导师的良好形象，成为研究生治学、做人的榜样 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 37 | （院士、千人、长江、杰青填写）在承担重大项目上勇挑重担，积极解决困难和问题 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 38 | （院士、千人、长江、杰青填写）在利益和资源分配上先人后己 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 39 | （院士、千人、长江、杰青填写）在学科建设上发挥好战略科学家作用 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 40 | （院士、千人、长江、杰青填写）在招生数量上执行规定的限额 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 41 | （院士、千人、长江、杰青填写）在遵守制度上严格要求自己，在优秀品德的传承上也要成为领军人才 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| **十不准** | **自查内容** | **自查程度****（在相应选项前打√）** |
| 一 | 有无讲授违反国家法律法规或社会伦理的内容 | □有 □无 |
| 有无传播宗教 | □有 □无 |
| 有无发表有损学校声誉形象的负面、消极言论 | □有 □无 |
| 二 | 有无在招生中以权谋私、徇私舞弊，挂名为别人招生 | □有 □无 |
| 有无以他人名义招生 | □有 □无 |
| 有无突破指标限额或招生资格招生 | □有 □无 |
| 三 | 有无超过1周时间不回复研究生的学业询问和论文审阅诉求 | □有 □无 |
| 四 | 有无迟发、少发或发后收回研究生的导师配套津贴和助研津贴 | □有 □无 |
| 五 | 有无在论文指导过程中设置不符合人才培养规律的人为障碍 | □有 □无 |
| 有无随意提高或降低毕业要求 | □有 □无 |
| 六 | 有无违反学校规定让研究生承担科研活动费用、学位论文评审及答辩费用 | □有 □无 |
| 七 | 有无签署虚假意见 | □有 □无 |
| 有无违规委托他人填写培养各环节的鉴定意见或评审意见 | □有 □无 |
| 八 | 有无索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物 | □有 □无 |
| 有无在账目方面弄虚作假 | □有 □无 |
| 九 | 有无指使研究生承担导师个人或家庭的私人事务 | □有 □无 |
| 十 | 有无突破道德底线，与研究生发生不正当关系 | □有 □无 |

|  |
| --- |
| **创新港研究生指导培养工作自查** |
| **制度与保障** | **自查内容** | **自查程度（在相应选项前打√）** |
| 搬迁过渡期内，导师应建立多校区研究生日常管理制度 | □有 □无 |
| 在研究院为创新港研究生提供学习工作场所，履行好培养义务与指导责任。 | □有 □无 |
| **日常指导** | **自查内容** | **自查程度****（在相应项下打√，1表示完全做不到，****5表示完全做到）** |
| 1 | 对创新港研究生，导师应主动了解学生的思想、心理动态，每月至少进行 2 次在创新港的当面谈心谈话活动，时长不得少于 2 小时。 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 2 | 实时掌握学生的学习科研进展，每月至少安排 2 次创新港研究生学习进展口头报告，与学生开展有针对性的学术讨论。 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 3 | 着力加强团队氛围建设，每月至少让创新港研究生参加团组例会或面谈会 2 次，发挥团队导师、高年级研究生的传帮带指导作用。 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |
| 4 | 畅通与学生的沟通渠道，建立师生微信群等沟通交流机制，随时回复创新港研究生的学业问题，协助解决生活相关问题，定期向辅导员了解所指导研究生的学习生活情况。 | **□不涉及** 1 2 3 4 5 |

系所意见： □通过 □不通过 审核签字： 日期：

学院（部）意见： □通过 □不通过 复核签字： 日期：